

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΩΝ
ΕΚΛΟΓΕΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΛΛΟΓΟ ΕΛΛΗΝΩΝ ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΩΝ 2017

Συνάδελφοι, κατά την τελευταία τριετία όλοι μας βιώσαμε καταστάσεις πρωτόγνωρες στον εργασιακό μας βίο. Η δαμόκλειος σπάθη της διαθεσιμότητας και της πλαστικής ανεπάρκειας προκάλεσαν ανασφάλεια και άγχος. Μέσα σε αυτό το κλίμα επιβλήθηκε, τον Νοέμβριο του 2014, ένας νέος Οργανισμός, από την εφαρμογή του οποίου αποκαλύφθηκε κυρίως το τεράστιο πρόβλημα της υποστελέχωσης της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας στην επαρχία. Δυόμισι μόλις χρόνια μετά τον Οργανισμό του 2014, τον Φεβρουάριο του 2017, δημοσιοποιήθηκε ένα νέο τροποποιητικό Σχέδιο Οργανισμού κατά τη δωδεκάτη ώρα πριν από την παγίωσή του με τις γνωστές διαδικασίες ταχείας εφαρμογής (*fast-track*).

Όσα είχαν προηγηθεί αυτού του Σχεδίου είναι γνωστά και συνθέτουν ένα ρεσιτάλ συνδικαλιστικών μεθοδεύσεων. Ενώ οι πάντες γνώριζαν ότι η επεξεργασία του νέου Οργανισμού συνεχιζόταν με ταχείς ρυθμούς στο Υπουργείο, επιλέχτηκε η γνωστή τακτική της κωλυσιεργίας μετονομαζόμενη επί το δημοκρατικότερο σε «συνέχεια του γόνιμου διαλόγου» με έναν και μοναδικό σκοπό: να μην υπάρξει επί του θέματος απόφαση Γενικής Συνέλευσης και να βρεθεί το Σώμα προ τετελεσμένων. Έτσι, παρότι η πρόταση που κατέθεσε το Δ.Σ. συνάντησε την έντονη αντίδραση από την συντριπτική πλειοψηφία των παρευρισκομένων στη Διημερίδα στο Γκάζι (25-26/2/2016), το απερχόμενο Δ.Σ. ανάλωσε διάστημα μεγαλύτερο των έξι μηνών σε συζητήσεις επί ενός «ιδανικού» Οργανισμού, εξαντλώντας τους συναδέλφους στην προσπάθειά του να τους πείσει να συναινέσουν στην πρότασή του. Μάλιστα, επιχειρήθηκαν τρεις συνελεύσεις για το θέμα του Οργανισμού που κατέληξαν να μην έχουν απαρτία, αφού πλέον οι συνάδελφοι είχαν απογοητευθεί από τα τεκταινόμενα. Επιπλέον, το Δ.Σ. αντί να αξιοποιήσει τις προτάσεις που έκαναν οι συνάδελφοι στις διάφορες Τοπικές Συνελεύσεις και να τις μεταδώσει στους υπολοίπους, προτίμησε να τις κρατήσει για τον εαυτό του και στο τέλος να παρουσιάσει ένα Σχέδιο που καμία σχέση δεν είχε με τις επιθυμίες της πλειονότητας των συναδέλφων.

Σήμερα έχουν αποκαλυφθεί οι σκοπιμότητες του απερχόμενου Δ.Σ. για τη χρησιμότητα ενός διαλόγου που οι διευθύνοντες αυτόν είχαν από την αρχή παγιωμένες αντιλήψεις και καμιά διάθεση να αποδεχθούν άλλες απόψεις. Προφανώς το Δ.Σ. θα είναι ικανοποιημένο από τις εξελίξεις, εφόσον πολλά σημεία του τελευταίου Σχεδίου απηχούν τις γνωστές σε όλους απόψεις του για τη διεύρυνση της έννοιας του επαγγέλματος του αρχαιολόγου και την προώθηση νεοφανών ειδικοτήτων για την κάλυψη θέσεων ευθύνης,

ικανοποιώντας ξεκάθαρα προσωπικές φιλοδοξίες και, το κυριότερο, χωρίς να λαμβάνονται υπόψη οι πραγματικές συνθήκες εργασίας στην περιφέρεια και στις Υπηρεσίες που φέρουν το μεγαλύτερο μέρος του φόρτου εργασίας της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας. Πώς, εξάλλου, μπορεί να δικαιολογηθούν οι άτονες ενστάσεις το 2017 σε σχέση με τις γεμάτες ορμή αντιδράσεις επί του Οργανισμού του 2014;

Είναι σαφές ότι το απερχόμενο Δ.Σ. επιχειρεί να υποβαθμίσει τις διαφαινόμενες επιπτώσεις που θα έχει στην Αρχαιολογική Υπηρεσία το Σχέδιο του νέου Οργανισμού. Συγκεκριμένα, η προτεινόμενη κατάργηση των δύο επιτελικών δομών του Υπουργείου (της ΔΙ.Π.Κ.Α. και της Δ.Β.Μ.Α.) και η σχεδιαζόμενη διαφορετική φιλοσοφία στη στελέχωση των Εφορειών και των Μουσείων σκιαγραφούν τη δημιουργία νέων «ευέλκτων» μοντέλων διοίκησης: οι επιτελικές δομές διαλύονται και οι Εφορείες «αποκεντρώνονται», προσεγγίζοντας επικίνδυνα τις νεοπαγείς αυτοδιοικητικές δομές του Κράτους με το ενδεχόμενο να ενσωματωθούν σε αυτές, ενώ τα μεγάλα Κρατικά Μουσεία «εκσυγχρονίζονται», αντιμετωπίζοντας το αποφευκτέο ενδεχόμενο να μετατραπούν σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου. Πρόκειται για «καινοτομίες» που καλλιεργούνται, όχι τυχαία, μέσα στην Εποχή της Κρίσης, καθώς υπαγορεύονται από τρέχουσες πολιτικές αντιλήψεις, απομακρυσμένες από το δοκιμασμένο περιεχόμενο της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας, το οποίο δαιμονοποιείται ως ξεπερασμένο και μη λειτουργικό.

Μετά από αποχωρήσεις μελών του και τη μεγάλη κατακραυγή από το Σώμα, το Δ.Σ. προσπαθεί να περιορίσει τη διαρροή ψήφων με τις συνήθεις τακτικές παροχής υποσχέσεων και την επίκληση διχαστικών φαντασμάτων μεταξύ μονίμων και ΙΔΑΧ. Στο ίδιο πλαίσιο, το Δ.Σ. επιχειρεί να εκτονώσει το εις βάρος του αρνητικό κλίμα, που προκάλεσαν οι παραπάνω τακτικισμοί, «αναγνωρίζοντας» λάθη του και επιχειρώντας να επιβάλει στη συνείδηση των μελών την τρέχουσα ηθική πολιτική αντίληψη: «ἀμαρτία έξομολογουμένη οὐκ ἔστιν ἀμαρτία».

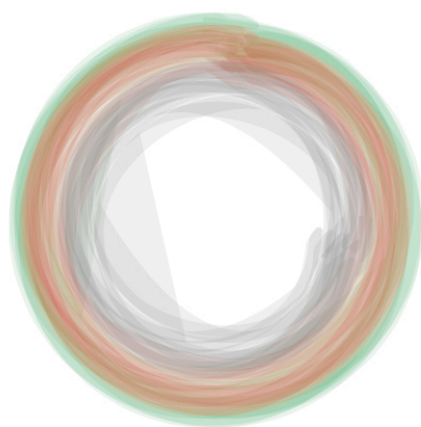
Στην τελευταία εκλογο-απολογιστική Συνέλευση υποστηρίχτηκε με έπαρση ότι για πρώτη φορά τα τελευταία χρόνια ο Σ.Ε.Α. έγινε σεβαστός και απέκτησε έρεισμα στον κόσμο. Χωρίς να υποβαθμίζουμε ορισμένες δημιουργικές δράσεις του Δ.Σ. του Συλλόγου, είναι άτοπο να συγκρίνουμε παλαιότερες εποχές με το σήμερα και τις δυνατότητες προβολής και άμεσης επικοινωνίας που προσφέρουν τα ηλεκτρονικά μέσα. Ωστόσο, να μην ξεχνούμε όλοι μας ότι οι αγώνες του Σ.Ε.Α. –ανεξάρτητα από παρατάξεις– είναι ιστορικοί και μάλιστα σε καιρούς εξαιρετικά χαλεπούς. Ο Έλληνας αρχαιολόγος έχει κερδίσει εδώ και πολλά χρόνια τον σεβασμό και την αναγνώριση από την ελληνική κοινωνία, όχι επειδή

είναι παρών στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, αλλά επειδή βρισκόταν πάντα μακριά από ρουσφέτια, πιέσεις και εξαγορές συνείδησης, επειδή μαχόταν συνεχώς με μόνο γνώμονα την προστασία των αρχαιοτήτων και επειδή αναγνωριζόταν η υψηλή επιστημονική κατάρτιση του κλάδου και το κύρος που είχε διεθνώς προβάλλοντας τη χώρα μας.

Για όλους αυτούς τους λόγους σας καλούμε να έρθετε μαζί μας για:

- Να προστατεύσουμε την αρχαιολογική κληρονομιά της χώρας ως δημόσιο αγαθό.
- Να διασφαλίσουμε τον επιστημονικό και ερευνητικό χαρακτήρα του επαγγέλματός μας.
- Να διατηρήσουμε τις ειδικότητες Προϊστορικών-Κλασικών και Βυζαντινών Αρχαιολόγων και την αντίστοιχη οργάνωση των Διευθύνσεων ως βασικό άξονα της Γ.Δ.Α.Π.Κ., καλλιεργώντας παράλληλα την ισορροπημένη συνεργασία των αρχαιολόγων με τις επικουρικές ειδικότητες.
- Να διεκδικήσουμε την καθιέρωση σταθερού τρόπου εισαγωγής νέων αρχαιολόγων μέσω αδιάβλητων αξιοκρατικών διαδικασιών για τη στελέχωση της Υπηρεσίας (ιδιαίτερα της περιφέρειας) και την ανανέωση του δυναμικού της.
- Να αγωνιστούμε για την εξομίωση των σχέσεων εργασίας όλων των συναδέλφων (όλοι μόνιμοι), αναβαθμίζοντας έτσι την υπηρεσιακή μας κατάσταση.
- Να επαναφέρουμε ως βασικό αίτημα του κλάδου τον χαρακτηρισμό του ως Ειδικού Επιστημονικού με τη συνακόλουθη θεσμική και μισθολογική αναβάθμιση.
- Να επιβάλουμε το αυτονόητο ως προς τις κρίσεις για τις θέσεις ευθύνης, δηλαδή να διεξάγονται στα διαστήματα που προβλέπει ο νόμος, ομαλά και αμερόληπτα.
- Να διεκδικήσουμε την καταβολή και μάλιστα την προκαταβολή των οδοιπορικών μας.
- Να επιβάλουμε τη νομοθέτηση της προστασίας των μελών από κακόβουλες (ανώνυμες) καταγγελίες.
- Να διασφαλίσουμε την εργασιακή αξιοπρέπεια του κλάδου με κανόνες αλληλοσεβασμού στο εσωτερικό των Υπηρεσιών.
- Να αντισταθούμε σε όσους τροφοδοτούν επίπλαστους διαχωρισμούς στον κλάδο μας με βασική επιδίωξη κοντόφθαλμα συνδικαλιστικά κέρδη.

Συνάδελφοι, ο καιρός κατά τον οποίο οι συνδικαλιστικοί αγώνες εξαντλούνταν στην άγονη διαμαρτυρία και στη στείρα άρνηση έχει παρέλθει. Η ζημία που υπέστη ο Σύλλογός μας αυτήν την περίοδο με αφορμή τον Οργανισμό είναι μεγάλη. Το ότι το απερχόμενο Δ.Σ. δεν κατάφερε να ακολουθήσει τις προβλεπόμενες δημοκρατικές διαδικασίες στη συζήτηση επί του Καταστατικού Χάρτη της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας δείχνει ότι οι συγκεκριμένοι παράγοντες αδυνατούν να αντιμετωπίσουν και τις επερχόμενες αλλαγές στη Δημόσια Διοίκηση (περίγραμμα θέσεων, αξιολόγηση, κινητικότητα, μητρώο στελεχών κ.ά.). Ζητούμενο πλέον είναι η διατύπωση και η υλοποίηση προτάσεων, οι οποίες θα διαμορφώνονται κατόπιν συλλογικών διεργασιών και θα αποβλέπουν στην ποιοτική αναβάθμιση του επαγγέλματος, στη βελτίωση της καθημερινής εργασίας και τελικά στην αποτελεσματικότερη προστασία του αντικειμένου για το οποίο έχουμε δώσει όρκο, την ανεύρεση, προστασία και ανάδειξη των αρχαιοτήτων.



ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ
ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΩΝ