



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΛΛΗΝΩΝ ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΩΝ

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΤΑΚΤΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Αθήνα, 23 / 05 / 2015

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΣΕΑ

Συνάδελφοι/σες

Οι πολιτικές συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί στη χώρα από την προηγούμενη Γενική Συνέλευση του Συλλόγου (23/4/2015) έως σήμερα, σηματοδότησαν μια νέα περίοδο τόσο για την Αρχαιολογική Υπηρεσία όσο και για το σύνολο του δημοσίου τομέα, όπως αυτή επικυρώθηκε με την υπογραφή του 3ου Μνημονίου και την υλοποίησή του.

Τον τελευταίο χρόνο και για άλλη μια φορά, οι εργαζόμενοι/ες βρέθηκαν απέναντι σε εκβιασμούς και απειλές, σε μονόδρομους και “μεταρρυθμίσεις” όπως απαιτούν οι “θεσμοί” και οι δανειστές. Διαπιστώνοντας, ακόμη μια φορά, ότι πίσω από τις διακηρύξεις περί «μονόδρομων και μεταρρυθμίσεων» βρίσκεται η πραγματικότητα που βιώνουμε όλοι και όλες: οι μειώσεις μισθών και συντάξεων, η αύξηση της φορολογίας, η ανατροπή των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, η υποβάθμιση όλων των δημόσιων αγαθών και μεταξύ αυτών και του πολιτισμού και οι ιδιωτικοποιήσεις της δημόσιας παρουσίας.

Ο Σύλλογος Ελλήνων Αρχαιολόγων αγωνίστηκε με κάθε πρόσφορο μέσο (απεργίες, ανακοινώσεις, ενημερωτικές και κινηματικές πρωτοβουλίες, αλληπάλληλες παραστάσεις στην πολιτική ηγεσία και τη διοικητική ιεραρχία κ.α.) εναντίον της πολιτικής που θυσιάζει τα δημόσια αγαθά και τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων στο βωμό των μνημονίων. Σε συντονισμό με τα υπόλοιπα σωματεία του ΥΠΠΟΑ και του Δημοσίου καθώς και με επιστημονικούς και επαγγελματικούς φορείς, προσπάθησε να αναδείξει τα προβλήματα που δημιουργεί η παραπάνω πολιτική τόσο εντός του Υπουργείου όσο και της ευρύτερης κοινωνίας.

Μέσα σε αυτό το δυσμενές πολιτικό και οικονομικό κλίμα ο Σύλλογος με συντονισμένες πρωτοβουλίες επέτυχε την **ικανοποίηση σημαντικών αιτημάτων του κλάδου**, όπως την αναγνώριση της προϋπηρεσίας συναδέλφων που έχει διανυθεί σε νομικά ή φυσικά πρόσωπα για τη βαθμολογική τους εξέλιξη και την απόδοση της ειδικότητας στους ΙΔΑΧ συναδέλφους, που διαιωνίζουν ανισοτροπίες εντός του Σώματος. Οι τεκμηριωμένες και επεξεργασμένες θέσεις του Συλλόγου τον κατέστησαν εξάλλου βασικό θεσμικό συνομιλητή στη δημόσια διαβούλευση του Ν. 4369/16 ενώπιον της αρμόδιας Επιτροπής της Βουλής, η οποία έκανε αποδεκτές αυτούσιες τις νομοτεχνικές προτάσεις του ΣΕΑ για τα παραπάνω θέματα.

Παράλληλα, υλοποιώντας Απόφαση της προηγούμενης Γενικής Συνέλευσης (23/4/15), το ΔΣ έθεσε τις βάσεις μιας **ευρείας δημοκρατικής διαδικασίας στο εσωτερικό του Συλλόγου** και δρομολόγησε τη διενέργεια ενός ανοιχτού ουσιαστικού διαλόγου ανάμεσα σε όλα τα μέλη, με στόχο την έκφραση και διατύπωση όλων των απόψεων για τη δομή της Υπηρεσίας και συνακόλουθα τη μορφή και την ποιότητα της εργασίας, τις απαραίτητες νομοθετικές πρωτοβουλίες, το εργασιακό περιβάλλον, τη στελέχωσή κτλ. Η συζήτηση που διήρκεσε ένα σχεδόν χρόνο, συντονίστηκε από το ΔΣ με διατύπωση πρότασης-πλαισίου και εναλλακτικών προτάσεων, έγινε με δημοκρατικό και διαφανή τρόπο, μέσα από τοπικές συνελεύσεις, το διαδικτυακό φόρουμ του Συλλόγου και τη διοργάνωση της επιτυχημένης Διημερίδας Διαλόγου **«(Ανα)σχεδιάζοντας το μέλλον της προστασίας των μνημείων»** (25-26/2/16). Όλα αυτά συνέβαλαν σε μια γόνιμη και δημοκρατική συζήτηση των συναδέλφων σε όλη την Ελλάδα. Η τελική απόφαση για πρόταση η μη του ΣΕΑ σχετικά με το Οργανόγραμμα και τη στελέχωση της ΑΥ ανήκουν στη δικαιοδοσία Σώματος μέσα από διαδικασία Γ. Συνέλευσης.

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ Δ.Σ. (ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2015-ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2016)

1. ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Το ΔΣ ασχολήθηκε συστηματικά και σε συντονισμό με τα υπόλοιπα σωματεία του ΥΠΠΟΑ για την επίλυση μιας σειράς σημαντικών θεμάτων που σχετίζονταν πρωτίστως με την προάσπιση των θέσεων εργασίας στη δραματικά υποστελεχωμένη Αρχαιολογική Υπηρεσία, όπως:

- **Την πρόσληψη των 187 συναδέλφων** των οποίων οι οργανικές θέσεις είχαν συσταθεί από το 2010. Η δικαίωση των συναδέλφων υπήρξε αποτέλεσμα του διαρκούς αγώνα τόσο των ίδιων όσο και της συντονισμένης δράσης των σωματείων του ΥΠΠΟΑ, που συνέτειναν καίρια στην ωρίμανση των αναγκαίων πολιτικών και διοικητικών συνθηκών. Με τον τρόπο αυτό αποκαταστάθηκε -έστω και μετά την παρέλευση πέντε ακριβώς ετών από τη σύσταση των οργανικών θέσεων- η κατάφωρη άνιση μεταχείριση, που τους έθετε στο εργασιακό περιθώριο. Με ιδιαίτερη χαρά καλωσορίσαμε είκοσι από τους 187 συναδέλφους που έχουν ήδη αναλάβει εργασία σε θέσεις αρχαιολόγων.
- **Την επιστροφή στις θέσεις εργασίας τους όλων των συναδέλφων μας που τέθηκαν σε καθεστώς διαθεσιμότητας**, με επανασύσταση των οργανικών τους θέσεων. Ο ΣΕΑ προχώρησε σε ποικίλες παρεμβάσεις/πρωτοβουλίες για την ακύρωση της διαδικασίας απομάκρυνσης των 184 συναδέλφων, διαδικασία που αποτράπηκε τελικά με τη ψήφιση του Ν. 4325/2015.
- Με τον ίδιο Νόμο (4325/2015), εκτός από την επαναφορά των διαθεσίμων, κατοχυρώθηκε το τεκμήριο της αθωότητας κατά τον πειθαρχικό έλεγχο, η συμμετοχή αιρετών στη σύνθεση των πειθαρχικών συμβουλίων, ενώ καταργήθηκε το άρθρο 42 του Ν.4250 περί «επανελέγχου» των ΙΔΑΧ υπαλλήλων καθώς και το «πάγωμα» των διατάξεων του ίδιου Νόμου περί «αξιολόγησης». Για όλα τα παραπάνω ζητήματα ο Σύλλογος μαζί με το δημοσιοϋπαλληλικό κίνημα έδωσε καθημερινές μάχες μέχρι την οριστική επίλυσή τους.

Ιδιαίτερα σημαντική για τον κλάδο υπήρξε η νομοθετική κατοχύρωση (Ν. 4369/2016) της αναγνώρισης της προϋπηρεσίας και της απόδοσης ειδικότητας στους ΙΔΑΧ συναδέλφους, κατόπιν συνεχών πρωτοβουλιών, παραστάσεων και νομοτεχνικών προτάσεων του Συλλόγου προς την πολιτική ηγεσία και τις νομικές υπηρεσίες του ΥΠΠΟΑ και του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (ΥΔΜΗΔ), καθώς και με την τοποθέτηση του ΣΕΑ στη συνεδρίαση της Διαρκούς Επιτροπής Δημόσιας Διοίκησης, Δημόσιας Τάξης και Δικαιοσύνης σχετικά με το σ/ν «Διαφάνεια, Αξιοκρατία και Αποτελεσματικότητα της Δημ. Διοίκησης» στη Βουλή (<http://www.hellenicparliament.gr/Vouli-ton-Ellinon/ToKtirio/Fotografiko-Archeio/#35e9b08b-6945-404c-84f4-a5a800c20918>). Ειδικότερα στο σχετικό Νόμο περιλαμβάνονται τα παρακάτω θέματα:

- **Η αναγνώριση της προϋπηρεσίας και η βαθμολογική ωρίμανση:** Το ΔΣ προέβη σε όλες τις απαραίτητες νομοτεχνικές και άλλες πρωτοβουλίες με στόχο την άρση της άνιση μεταχείρισης που προέκυπτε από τη μη αναγνώριση της υπηρεσίας του προσωπικού που υπηρέτησε στα τεχνικά έργα τρίτων προσώπων, αλλά και του προσωπικού του οποίου μέρος της συνολικής του υπηρεσίας έχει διανυθεί στον ΟΑΝΜΑ και το ΤΔΠΕΑΕ, του προσωπικού άλλων κλάδων στο ΥΠΠΟΑ και το Δημόσιο. Με το άρθρο 26 του Ν. 4369 αναγνωρίστηκε στο σύνολό της η παραπάνω προϋπηρεσία και λήφθηκε υπόψη για την βαθμολογική εξέλιξη των συναδέλφων. Παραμένει ωστόσο ανοικτό το ζήτημα και της μισθολογικής τους εξέλιξης, καθώς έχει αναγνωριστεί μόνο η προϋπηρεσία στα ΝΠΙΔΔ, ζήτημα που εντάσσεται στις άμεσες διεκδικήσεις του Συλλόγου.
- **Η κατανομή ειδικότητας στους ΙΔΑΧ συναδέλφους:** Με τον ίδιο Νόμο επιλύθηκε ένα από τα πάγια αιτήματα του κλάδου, που αφορούσε στη δυνατότητα των ΙΔΑΧ συναδέλφων μας να καταλαμβάνουν θέσεις ευθύνης την οποία ο υφιστάμενος Οργανισμός τους στερούσε. Με τη σχετική διάταξη του Ν.4369 (άρθρο 46) την οποία πρότεινε ο ΣΕΑ, δύνανται πλέον όλοι οι συνάδελφοι-μόνιμοι και ΙΔΑΧ- να διεκδικήσουν θέσεις ευθύνης σε μελλοντικές κρίσεις, αφού ανταποκρίνονται πλέον στην περιγραφή των θέσεων ευθύνης.
- **Νέο Μισθολόγιο, Μητρώο, Αξιολόγηση και Επιλογή Προϊσταμένων:** Ο ίδιος νόμος 4369 εισήγαγε αλλαγές στο μισθολόγιο, που για ένα σημαντικό τμήμα των συναδέλφων σήμαναν τη μείωση του βασικού μισθού. Η διαφορά που προκύπτει θα καταβάλλεται βέβαια ως «προσωπική διαφορά» με επιδοματικό χαρακτήρα, η οποία κινδυνεύει ανά πάσα στιγμή (και ειδικά μετά τη νέα συμφωνία και τη θεσμοθέτηση αυτόματου “κόφτη” δαπανών) να μην αποδοθεί για «δημοσιονομικούς λόγους». Ως προς το ζήτημα της αξιολόγησης και της επιλογής προϊσταμένων,

παρότι αποσύρθηκε ο άδικος προηγούμενος νόμος που προέβλεπε την υποχρεωτική βαθμολογική ποσόστωση στις κρίσεις και την μη προαγωγή της πλειοψηφίας του προσωπικού στις ανώτερες βαθμίδες, ο ΣΕΑ προέβη σε σειρά παρατηρήσεων επί του νομοσχεδίου, οι περισσότερες από τις οποίες δεν περιελήφθησαν στο τελικό κείμενο του νόμου. Βασικά σημεία κριτικής στο νόμο 4369/2016 ήταν: η διατήρηση της πολιτικής παρέμβασης στην επιλογή ανώτατων στελεχών όπως ο Διοικητικός Γραμματέας κάθε Υπουργείου, Γεν. Γραμματείας ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ και στο διορισμό του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Διοικήσεων. Ως προς την αξιολόγηση των υπαλλήλων προκύπτουν ερωτήματα σχετικά με τη συλλογική και εξατομικευμένη στοχοθεσία, η οποία θα έχει ποιοτικούς αλλά και ποσοτικούς στόχους και θα είναι δεσμευτική ως προς την εκάστοτε αξιολόγηση από τον προϊστάμενο και η οποία θα παίζει ρόλο στην προαγωγή στον επόμενο βαθμό. Η συμμετοχή του προσωπικού στην αξιολόγηση των διευθυντών μονάδων περιορίζεται σημαντικά καθώς αυτοί θα αξιολογούνται μόνο από τους Τμηματάρχες (εφόσον είναι τουλάχιστον 3). Ως προς το δικαίωμα ενστάσεων στις αξιολογήσεις στις επιτροπές αυτές δεν θα έχουν δικαίωμα ψήφου οι αιρετοί. Ως προς την επιλογή προϊσταμένων μονάδων ασκήθηκε κριτική στη δυνατότητα των αποφοίτων της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης να μπορούν να καταλάβουν θέση ευθύνης ανεξαρτήτως του πρώτου πτυχίου και της υπηρεσιακής τους εξειδίκευσης. Ως προς την μοριοδότηση για την κατάληψη θέσης ευθύνης υπενθυμίζουμε τη θέση του ΣΕΑ ενάντια στην προφορική συνέντευξη, η οποία, βάσει των ποσοστρώσεων, μπορεί να επιδράσει καθοριστικά στο τελικό αποτέλεσμα. Τέλος, στο συγκεκριμένο σύστημα αξιολόγησης, εκλείπουν τα ειδικά κριτήρια εξειδίκευσης και εμπειρίας για επιστημονικούς κλάδους όπως των αρχαιολόγων, που θα επέτρεπαν την επιλογή του κατάλληλου προσωπικού για κάθε θέση.

Παράλληλα, το ΔΣ παρενέβη για την επίλυση σειράς ζητημάτων που απασχόλησαν τον κλάδο όπως:

- **Άδεια επιδημίας:** Με εκτεταμένο Υπόμνημα προς το ΥΔΜΗΔ (7/10/15) το ΔΣ τεκμηρίωσε εμπεριστατωμένα το χαρακτήρα και το περιεχόμενο της άδειας επιδημίας και τους λόγους για τους οποίους δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να αμφισβητηθεί.
- **Οδοιπορικά:** Με το άρθρο 3 του Ν. 4336/2015 αυξήθηκε η ημερήσια αποζημίωση από 29 σε 40 ευρώ και το όριο για τη δαπάνη διανυκτέρευσης. Ο ΣΕΑ με Υπόμνημά του (29/7/2015) για το Σχέδιο Νόμου: «Δαπάνες Μετακινούμενων εντός και εκτός επικράτειας» προς το Γραφείο Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών, τον Υπουργό και τον Αναπληρωτή Υπουργό (του τότε) ΠΟΠΑΙΘ διατύπωσε την έντονη αντίθεσή του στην κατάργηση της καταβολής ημερήσιας αποζημίωσης σε περίπτωση αυθημερόν μετακίνησης κάτω των 160 ή 120 χιλιομέτρων καθώς και την κατάργηση της δαπάνης διανυκτέρευσης για αποστάσεις κάτω από τις παραπάνω, και απαίτησε να μην περισταλεί περαιτέρω η ελάχιστη αποζημίωση του προσωπικού της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας (ΑΥ) καθώς κάτι τέτοιο θα έχει αρνητικές συνέπειες πρώτα και κύρια στην ασφάλεια και προστασία των αρχαιοτήτων. Επίσης εισηγήθηκε τη νομοθέτηση τροπολογίας για την αύξηση των ημερών εκτός έδρας μετακίνησης για όλο το προσωπικό της ΑΥ κατά 30 ημέρες, όπως συμβαίνει ήδη για τους μηχανικούς του Δημοσίου. Ο ΣΕΑ θα επιμένει στο ίδιο αίτημα προς τους αρμόδιους φορείς.
- **Η ανάγκη υποστήριξης της λειτουργίας και της αναδιάρθρωσης του ΤΑΠΑ.** Στις συνεχείς επαφές του ΔΣ, τόσο με τα υπόλοιπα Σωματεία του ΥΠΠΟΑ και ειδικότερα του Σωματείου Εργαζομένων στο ΤΑΠΑ, όσο και με την Πρόεδρό του, υποστηρίχθηκε και τεκμηριώθηκε με συγκεκριμένες προτάσεις η αναγκαιότητα εκσυγχρονισμού και αναδιάρθρωσης της λειτουργίας του ΤΑΠΑ και η κρισιμότητά του στη χρηματοδότηση των Υπηρεσιών του Πολιτισμού και των δράσεών τους.
- **Το φλέγον ζήτημα των αλλαγών στο νομοθετικό πλαίσιο για τα έργα αρχαιολογικής αυτεπιστασίας** που υπονομεύουν το χαρακτήρα της ΑΥ ως Υπηρεσίας που μπορεί να εκτελεί τέτοια έργα με διαχειριστική επάρκεια. Με Υπόμνημά του και Δελτία Τύπου το ΔΣ επισήμανε ότι η υπονόμηση και ο περιορισμός της δυνατότητας εκτέλεσης έργων πολιτισμού από τις Υπηρεσίες του ΥΠΠΟΑ ανοίγει το δρόμο στην απόδοση των έργων αυτών σε ιδιωτικές πιέσεις και συμφέροντα ενώ δεν εξασφαλίζει την επιστημονικά ορθή, οικονομικά διαφανή και με πολλαπλά οφέλη για τις τοπικές κοινωνίες εκτέλεση των έργων.

- **Η ανάκληση του εγγράφου της ΓΔΑΚΠ** για εθελοντική εργασία στις λειτουργίες των μουσείων και χώρων (υπ.αρ. ΥΠΟΠΑΙΘ/ΓΔΑΠΚ/ΔΜ/ΤΑΜΣ/146803/86877/5296/3286/2-6-2015). Βλ. Δελτίο Τύπου ΣΕΑ (ΔΤ) 18/6/2015.
- **Η παρέμβαση για την καθυστέρηση καταβολής της αποζημίωσης εκτός έδρας για την επιδημία του 2014 και 2015.**

2. ΑΥΤΟΝΟΜΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ - ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ

Α. ΑΥΤΟΝΟΜΟ ΥΠΠΟ

Ο Σύλλογος από την πρώτη στιγμή μετά την αλλαγή της κυβέρνησης τον Ιανουάριο 2015 δήλωσε, ότι θα συνεχίσει να παλεύει για την ικανοποίηση των αιτημάτων του κλάδου, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί στις Γενικές Συνελεύσεις του ΣΕΑ από το 2011 έως και σήμερα, προκειμένου να θεραπευτούν οι διοικητικές, οικονομικές και διαρθρωτικές αλλαγές των τελευταίων πέντε ετών και τα σοβαρότατα προβλήματα στη λειτουργία του ΥΠΠΟΑ. Στις πάγιες θέσεις και διεκδικήσεις μας προτάξαμε το αυτόνομο ΥΠΠΟ με διοικητική, διαχειριστική και οικονομική αυτοτέλεια και την κατάργηση του υφιστάμενου Οργανισμού, προκειμένου να θεσμοθετηθεί ένας νέος Οργανισμός, που θα υπηρετεί την πολιτιστική κληρονομιά ως δημόσιο αγαθό. Στο πλαίσιο αυτό ο Σύλλογος εξέφρασε την κάθετη αντίθεσή του στην εξαγγελόμενη και τελικά κατάργηση του αυτόνομου Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού και την συγχώνευσή του με το Υπουργείο Παιδείας στη σύνθεση της τότε κυβέρνησης (ΔΤ: 27/1/2015).

Χρειάστηκε να αγωνιστούμε με όλες μας τις δυνάμεις και τα μέσα (υπομνήματα, συνεχείς παραστάσεις στην πολιτική ηγεσία και στα κόμματα, βλ ΔΤ: 18/9/15) για να κατανοηθεί η αναγκαιότητα ύπαρξης ανεξάρτητου ΥΠΠΟΑ, γεγονός που τελικά αναγνωρίστηκε και επετεύχθη κατά την συγκρότηση της νέας κυβέρνησης τον Σεπτέμβριο του 2015 (ΔΤ: 23/9/2015).

Β. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

Η νέα δομή του Οργανισμού που εφαρμόστηκε αιφνιδιαστικά τον Οκτώβριο 2014 υπαγορεύτηκε από τη λογική της συρρίκνωσης και απαξίωσης δομών και λειτουργιών, χωρίς καμιά προετοιμασία και σε μια περίοδο εξέλιξης πολλών έργων στον τομέα του Πολιτισμού. Η άμεση εφαρμογή του επέτεινε τις δυσλειτουργίες που έφερε η οικονομική κρίση στην Αρχαιολογική Υπηρεσία, αύξησε τον φόρτο εργασίας στο ήδη περιορισμένο προσωπικό οξύνοντας αδικίες και ανισότητες.

Σήμερα 1,5 χρόνο μετά την εφαρμογή του Οργανισμού, και με πάγιο αίτημα την απόσυρση και αντικατάστασή του από έναν νέο, μετά από διαβούλευση με όλα τα αρμόδια σωματεία και φορείς, μπορούμε να αποτιμήσουμε τα εξής:

Η συρρίκνωση των δομών, η δημιουργία ενιαίων περιφερειακών υπηρεσιών, η αναδιάταξη των τμημάτων στις ειδικές περιφερειακές υπηρεσίες, η συνένωση διευθύνσεων και τμημάτων στην κεντρική διοίκηση έγινε με τρόπο βεβιασμένο, χωρίς προετοιμασία και υποστήριξη για τις νέες αρμοδιότητες και τον διευρυμένο τομέα ευθύνης των νέων δομών.

Παρά την συνένωση υπηρεσιών, τμημάτων, διευθύνσεων, ο Οργανισμός επέτεινε την άνιση κατανομή του προσωπικού στην Αρχαιολογική Υπηρεσία τόσο σε απόλυτο αριθμό, όσο και ανά ειδικότητα. Στο νέο Οργανισμό τουλάχιστον το ¼ των υπηρεσιών παραμένουν τόσο υποστελεχωμένες που δεν μπορούν να ανταποκριθούν στις στοιχειώδεις αρμοδιότητές τους (λ.χ. υπηρεσίες με έναν έως τρεις αρχαιολόγους και χωρίς άλλες βασικές ειδικότητες εργαζομένων), ενώ η συντριπτική πλειονότητα έχει προσωπικό που μόλις επιτρέπει την αντιμετώπιση των καθημερινών προβλημάτων. Πολλά από τα τμήματα των νέων υπηρεσιών (π.χ. τεχνικό τμήμα) έχουν ελάχιστους ή και κανέναν εργαζόμενο με αποτέλεσμα οι υπηρεσίες να μην μπορούν να ανταπεξέλθουν στις νέες τους αρμοδιότητες. Ομοίως άνιση είναι και η κατανομή μεταξύ των τμημάτων προϊστορικών-κλασικών και βυζαντινών αρχαιοτήτων δημιουργώντας εμπόδια και δυσκολίες στην ολόπλευρη προστασία μνημείων και αρχαιολογικών χώρων. Αντίστοιχα προβλήματα παρατηρήθηκαν και στη νέα υπερ-εφορεία της Αθήνας, όπου η εφαρμογή των τμημάτων και η αλλαγή της χωρικής αρμοδιότητας δημιούργησε προβλήματα συντονισμού και λειτουργίας.

Η τοποθέτηση προϊσταμένων και τμηματάρχων με ορισμό από την πολιτική ηγεσία και όχι κατόπιν αντικειμενικού αξιокρατικού τρόπου και μάλιστα μόνο από το μόνιμο και όχι από το ΙΔΑΧ προσωπικό,

ήγειρε πολλές αντιρρήσεις και διαμαρτυρίες, εφόσον σε αρκετές περιπτώσεις δεν ελήφθη υπόψη ούτε η προτίμηση των εργαζομένων, ούτε η εμπειρία και η προσφορά σε περιοχές, ούτε τα τυπικά προσόντα αλλά η υποκειμενική κρίση της πολιτικής ηγεσίας. Κατά περιπτώσεις η τοποθέτηση είχε τον χαρακτήρα της εξώθησης σε παραίτηση. Αντίστοιχα υπήρξαν περιπτώσεις τοποθέτησης εργαζομένων σε Υπηρεσίες χωρίς να έχουν αιτηθεί γι' αυτό. Ο ΣΕΑ έδρασε άμεσα για την αποκατάσταση των αδικιών με διορθώσεις των Υπουργικών Αποφάσεων χωρίς ωστόσο να αντιμετωπιστούν όλες οι περιπτώσεις (βλ. περίπτωση συναδέλφων στην ΕΦΑ Κιλκίς). Σήμερα πολλές θέσεις ευθύνης, όπως των τμηματάρχων, παραμένουν κενές επιτείνοντας τη δυσλειτουργία των Υπηρεσιών.

Γ. ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΓΙΑ ΤΟ ΖΗΤΗΜΑ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

Το ΔΣ του ΣΕΑ, στο πλαίσιο των αποφάσεων των Γενικών Συνελεύσεων **για την προσπάθεια ακύρωσης με όλους τους τρόπους και τα μέσα του νέου Οργανισμού**, προχώρησε -από κοινού με τον Ενιαίο Σύλλογο Υπαλλήλων ΥΠΠΟ Αττικής, Στερεάς και Νήσων και τον Σύλλογο Εκτάκτων Αρχαιολόγων- στην κατάθεση προς το Συμβούλιο της Επικρατείας **Αίτησης “Ακύρωσης του ΠΔ 104/2014 (ΦΕΚ 171/28-8-2014) με τίτλο Οργανισμός Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού**, όπως και κάθε μεταγενέστερης πράξης και παράλειψης της Διοίκησης, που είναι συναφής με την προσβαλλόμενη πράξη και αποτελεί συνέχεια ή ολοκλήρωσή της ή που εκδόθηκε βάσει αυτής” (αναμένεται από το ΣτΕ ο ορισμός δικάσιμου).

Επίσης το ΔΣ ασχολήθηκε επανειλημμένως με τη δυσχερή κατάσταση που έχει δημιουργηθεί σε πολλές Υπηρεσίες της χώρας και τα προβλήματα που βιώνουν καθημερινά οι συνάδελφοι από την εσπευσμένη εφαρμογή του Οργανισμού. Αποφασίστηκε ότι μόνη λύση είναι η κατάργηση του και η έναρξη ανοιχτού, ουσιαστικού διαλόγου για το σχεδιασμό ενός νέου. Για το λόγο αυτό ορίστηκε Ομάδα Εργασίας αποτελούμενη από μέλη του ΔΣ, με στόχο αφενός τη δημιουργία ενός πλαισίου αρχών και αφετέρου τη συζήτηση για τη δομή και τη φυσιογνωμία ενός νέου Οργανισμού από τις Τοπικές και Γενικές Συνελεύσεις του Συλλόγου.

Το κείμενο που αναρτήθηκε στο διαδικτυακό φόρουμ του Συλλόγου (forumsea.gr), τον Απρίλιο του 2015, αποτελούσε έναυσμα για συζήτηση και δεν είχε τον χαρακτήρα τελικής πρότασης, ούτε, πολύ περισσότερο βάση συζήτησης με την πολιτική ηγεσία. Κλήθηκαν όλα τα μέλη του ΣΕΑ να συνδράμουν την ομάδα εργασίας με τις προτάσεις και την εμπειρία τους, έτσι ώστε να καταλήξουμε, μετά από ώριμη διαβούλευση, σε έναν Οργανισμό που θα υποστηρίζει τις σύγχρονες ανάγκες των εργαζομένων και των μνημείων.

Κατά τη διάρκεια της παραπάνω διαβούλευσης, που κράτησε έναν περίπου χρόνο, διαπιστώθηκε η ανησυχία, ο έντονος προβληματισμός και το ενδιαφέρον των συναδέλφων για μια άλλη Αρχαιολογική Υπηρεσία που θα αντιστοιχεί στις σύγχρονες προκλήσεις και τις ανάγκες των εργαζομένων καθώς και στην ουσιαστική προστασία και ανάδειξη των μνημείων.

Ο ανοικτός, δημόσιος διάλογος διεξήχθη με την πραγματοποίηση επτά θεματικών συναντήσεων εργασίας (Θεσσαλονίκη, Αθήνα, Ηράκλειο, Άβδηρα, Τρίπολη, Ιωάννινα και Μυτιλήνη), με τη δημιουργία του διαδικτυακού forum για την κατάθεση απόψεων και, τέλος, με την επιτυχή διοργάνωση της Διημερίδας **«(Ανα)σχεδιάζοντας το μέλλον της προστασίας των μνημείων»** (25 και 26/2/16). Μάλιστα, ο διάλογος επρόκειτο να ολοκληρωθεί με την κατάθεση μιας πρότασης εκ μέρους του ΔΣ, προκειμένου η πρόταση αυτή -με τις επιμέρους εναλλακτικές της- να συζητηθεί και να τεθεί προς ψήφιση από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση, στις 26/2/2016, δηλαδή αμέσως μετά την ολοκλήρωση των εργασιών της Διημερίδας. Ωστόσο, η πράξη έδειξε ότι ο προγραμματισμός αυτός ήταν λανθασμένος: Όταν πλέον ολοκληρώθηκαν οι εργασίες της Διημερίδας, διαπιστώθηκε ότι δεν υπήρχε ούτε η αναγκαία απαρτία για μια τέτοια διαδικασία, ούτε και το απαραίτητο χρονικό περιθώριο για την πραγματοποίηση Έκτακτης ΓΣ, και μάλιστα για ένα τόσο σοβαρό ζήτημα όσο η συζήτηση - ψήφιση πρότασης Οργανογράμματος. Η κατάσταση έγινε πιο σύνθετη από το γεγονός ότι το ΔΣ παρουσίασε την πρότασή του για το Οργανόγραμμα καθυστερημένα, λίγο πριν από την προγραμματισμένη Έκτακτη Γενική Συνέλευση δυσχεραίνοντας σημαντικά τη δυνατότητα του σώματος να επεξεργαστεί την πρόταση και να εκφέρει ολοκληρωμένες απόψεις επί του θέματος.

Η Διημερίδα ολοκληρώθηκε με μια έντονη και γόνιμη συζήτηση για το Οργανόγραμμα μεταξύ των παρευρισκομένων μελών του Συλλόγου, ενώ το ΔΣ αποφάσισε ότι, λόγω της σοβαρότητας του ζητήματος, χρειαζόταν να δοθεί περισσότερος χρόνος για διάλογο και ανταλλαγή απόψεων. Στο διάστημα που ακολούθησε, η Ομάδα Εργασίας του Δ.Σ. και στη συνέχεια ολόκληρο το Δ.Σ. του Συλλόγου, αφού έλαβαν υπόψη τους τις προτάσεις που παρουσιάστηκαν στη διάρκεια της Διημερίδας ή κατατέθηκαν έως σήμερα από τα μέλη, κωδικοποίησαν όλες τις απόψεις, προκειμένου **να τεθούν προς συζήτηση και ψήφιση ισότιμα όλες οι προτάσεις που έχουν κατατεθεί τόσο από την Ομάδα Εργασίας όσο και από τους/τις συναδέλφους/σες που συμμετείχαν ενεργά στο διάλογο.**

3. ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΕΑ ΣΤΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΕΔΙΟ

Ο ΣΕΑ συμμετείχε όλο το προηγούμενο έτος με **επιστημονικές και κοινωνικές παρεμβάσεις** σε ποικίλα βήματα διαλόγου και επικοινωνίας (συνέδρια, διαλέξεις, ΜΜΕ - έντυπο και ηλεκτρονικό τύπο), με στόχο την μεγαλύτερη απήχηση των θέσέων του στην κοινωνία για το δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα της επιστήμης της αρχαιολογίας, την προστασία των μνημείων και την προάσπιση του δημόσιου χαρακτήρα του πολιτισμού. Ενδεικτικά:

- Η Διημερίδα που πραγματοποίησε στις 25-26 Φεβρουαρίου 2016 ο Σύλλογος με τίτλο **«(Ανα)σχεδιάζοντας το μέλλον της προστασίας των μνημείων»** κατέδειξε το έντονο ενδιαφέρον, όχι μόνο των συναδέλφων αλλά και των συναφών ειδικοτήτων και κλάδων καθώς και ενός πιο διευρυμένου κοινού (φοιτητές, δημοσιογράφοι κ.α.) για τέτοιου είδους συναντήσεις, όπου συζητήθηκαν θέματα που απασχολούν καθημερινά τον κλάδο, τόσο επιστημονικά όσο και επαγγελματικά. Το εύρος των θεματικών συνεδριών, η μαζική συμμετοχή των συναδέλφων από όλη τη χώρα, οι τεκμηριωμένες εισηγήσεις, οι ενδιαφέρουσες συζητήσεις και το αμείωτο ενδιαφέρον για διάλογο και προβληματισμό σε όλες σχεδόν τις θεματικές συνεδρίες αποτέλεσαν τα βασικά χαρακτηριστικά της συνάντησης. Επόμενη πρωτοβουλία του ΔΣ είναι η έκδοση των Πρακτικών της Διημερίδας.
- **«Μουσειολόγιο» – Ένας νέος κύκλος διαλέξεων και σεμιναρίων του ΣΕΑ:** Παράλληλα με τον επιτυχημένο κύκλο διαλέξεων που πραγματοποιούνται για πέμπτη χρονιά στο κτήριό του υπό τον τίτλο **Περιηγήσεις με την Αρχαιολογική Υπηρεσία**, από φέτος προστέθηκε και δεύτερη θεματική σειρά διαλέξεων, σεμιναριακών μαθημάτων και εργαστηρίων υπό τον τίτλο **Μουσειο-λόγιο**. Στόχος του Μουσειο-λογίου είναι να παρουσιαστούν στο ευρύ αλλά και στο ειδικό κοινό θέματα από τη θεωρία και τη μεθοδολογία της σύγχρονης μουσειολογικής συζήτησης στη χώρα μας και διεθνώς. Παράλληλα με τις διαλέξεις-παραστάσεις θα διοργανώνονται επιμορφωτικά σεμιναριακά μαθήματα και εργαστήρια για τα μέλη του Συλλόγου και όσους/ες επιθυμούν να εμπλουτίσουν τις γνώσεις τους σε θέματα μουσειολογίας, μουσειογραφίας, μουσειοπαιδαγωγικής και έρευνας κοινού.
- **Εβδομάδα Δράσης/19 – 25 Οκτωβρίου 2015:** Για τέταρτη συνεχή χρονιά ο Σύλλογος κάλεσε τα μέλη του και τους υπόλοιπους εργαζόμενους του Υπουργείου Πολιτισμού **σε μία Εβδομάδα Δράσης** και ευαισθητοποίησης της κοινής γνώμης σε θέματα που συνδέονται με την προστασία και ανάδειξη της πολιτιστικής κληρονομιάς, με επίκεντρο την 21^η Οκτωβρίου που έχει καθιερωθεί από τον Σύλλογο ως **«Ημέρα για την προβολή του πολυσχιδούς έργου της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας»**. Ειδικότερα για την φετινή χρονιά, οι εκδηλώσεις, υπό τον γενικό τίτλο **«Άνθρωποι και Μνημεία σε κίνδυνο»**, αφιερώθηκαν στη μνήμη του Khalid al-Asaad και του Qassem Abdallah Yehya, οι οποίοι δολοφονήθηκαν άγρια από τον ISIS.
- Παράλληλα, συνεχίστηκαν και φέτος τα Σεμινάρια και Μαθήματα που προσφέρει ο ΣΕΑ στα μέλη του στο κτήριο του Συλλόγου (AUTOCAD, Αρχαιολογικού Ντοκουμαντέρ. Photoshop Αρχαιολογικής Φωτογραφίας Ανασκαφικού Σχεδίου), με στόχο να επεκταθούν για τα μέλη όλης της χώρας.
- Ο ΣΕΑ κάλεσε τα μέλη του να συμμετέχουν στις δράσεις υποστήριξης των προσφύγων σε όλη την Ελλάδα, στην ενεργή διεκδίκηση άμεσων μέτρων ανακούφισής τους, στην απαίτηση για ελεύθερη μετακίνησή τους στις χώρες επιλογής τους. Μαζί με τα Τοπικά Παραρτήματα συμμετείχε ενεργά στην πρωτοβουλία συγκέντρωσης ειδών πρώτης ανάγκης για τους πρόσφυγες και διοργάνωσε στις 9 Απριλίου 2016 την Ολοήμερη Δράση **«Κρίκος στην αλυσίδα αλληλεγγύης για τους πρόσφυγες»** τα έσοδα της οποίας διατέθηκαν σε δομές αλληλεγγύης για την οικονομική ενίσχυση των προσφύγων.

4. ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΕΑ ΣΤΟ ΠΕΔΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΜΝΗΜΕΙΩΝ

Η ανάγκη προστασίας και διαφύλαξης των αρχαιολογικών χώρων και ιστορικών τόπων από κάθε διαδικασία εκποίησης μέσω του ΤΑΙΠΕΔ και η αξιοποίηση των ακινήτων του ΥΠΠΟΑ για αρχαιολογικούς-πολιτιστικούς σκοπούς, υπήρξε ένα από τα πλέον σημαντικά θέματα που ανέδειξε το ΔΣ κατά το προηγούμενο διάστημα. Πάγια θέση του Συλλόγου είναι ότι οφείλουμε με κάθε τρόπο να διασφαλίσουμε τη διατήρηση και την προστασία των μνημείων και της πολιτιστικής κληρονομιάς: όχι για να κατακερματιστεί και να αποτελέσει αντικείμενο αγοραίας εμπορευματοποίησης από τρίτους, αλλά για να τα προστατεύσουμε, να τα αποδώσουμε στην κοινωνία, να τα διαφυλάξουμε για τις επόμενες γενιές ως δημόσια και κοινωνικά αγαθά. Στο παραπάνω πλαίσιο το ΔΣ ανέλαβε μια σειρά πρωτοβουλιών τόσο με παρεμβάσεις-παραστάσεις στα αρμόδια συλλογικά όργανα (ΚΑΣ, ΚΣΝΜ) όσο και με δημοσιοποιήσεις – Δελτία Τύπου ενημέρωσης της κοινής γνώμης:

- **Παρεμβάσεις για τα έργα ΕΣΠΑ και την αυτεπιστασία** (ΔΤ: 16/12/2015) και παρέμβαση του ΣΕΑ (ΔΤ: 22/4/16) στην Ημερίδα “Η μετάβαση από το ΕΣΠΑ 2007-2013 στο ΕΣΠΑ 2014-2020: Απολογισμός δράσεων, επιτεύγματα, προβλήματα και σχεδιασμός νέου προγράμματος” (20-4-2016). Με Υπόμνημά του στις 9-12-2015 ο Σύλλογος έθεσε υπόψη της πολιτικής ηγεσίας του ΥΠΠΟΑ, αλλά και του Υπουργείου Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού μια σειρά από νομοθετικές παραλείψεις σχετικά με τα έργα αυτεπιστασίας του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού, οι οποίες κάθε άλλο παρά τυχαίες μπορούν να χαρακτηριστούν. Το ΔΣ έθεσε εκτενώς το θέμα του νέου ΕΣΠΑ και συγκεκριμένα την αναγκαιότητα μιας συνολικής συζήτησης για τις δράσεις και τους άξονές του, την αναγκαιότητα συμμετοχής του συνόλου του εμπλεκόμενου προσωπικού στην προετοιμασία, την υποβολή των μελετών καθώς και την εκπαίδευση του υποστηρικτικού προσωπικού και των υπολόγων. Ζητήθηκε επίσης να δοθεί έμφαση στην ένταξη έργων με συγκεκριμένα κριτήρια σε απομονωμένες περιοχές και να υποστηριχθούν οι Περιφερειακές Υπηρεσίες για την εκπόνηση μελετών, να υπάρξει ρητή πρόβλεψη και συντονισμένη παρέμβαση σε όλες τις Περιφέρειες για την καταβολή οδοιπορικών, ημερήσιας και υπερωριακής αποζημίωσης ως διακριτή και επιλέξιμη δαπάνη στα έργα πολιτισμού.
- **Μετρό Θεσσαλονίκης:** Ο ΣΕΑ χαιρέτισε τη θετική γνωμοδότηση του ΚΑΣ της 15ης Σεπτεμβρίου για την κατά χώραν ανάδειξη των αρχαιοτήτων στο Σταθμό Βενιζέλου του Μετρό Θεσσαλονίκης σύμφωνα με την πρόταση του Δήμου Θεσσαλονίκης (ΔΤ: 16/9/2015). Η νέα γνωμοδότηση, μετά τις τρεις προηγούμενες Υπουργικές Αποφάσεις, οι οποίες είχαν ως όρο την απόσπαση των αρχαιοτήτων, αποτέλεσε μια ελπιδοφόρα εκκίνηση στο θέμα της προστασίας και ανάδειξης του σημαντικού μνημειακού συνόλου της κοσμικής Θεσσαλονίκης του 6ου αι. μ.Χ. Η θετική γνωμοδότηση επί της πρότασης αποτελεί και μια μεγάλη δικαίωση για τον ΣΕΑ, τα μέλη της ελληνικής και διεθνούς επιστημονικής κοινότητας, τους ενεργούς πολίτες και τον Δήμο Θεσσαλονίκης που επί τρία χρόνια έδωσαν σκληρές μάχες και ανέλαβαν ποικίλες πρωτοβουλίες για τη διάσωση των σημαντικών αρχαιοτήτων και την ανάδειξή τους σε έναν ζωντανό πόλο έλξης του ιστορικού κέντρου της Θεσσαλονίκης. Ο Σύλλογος συνεχίζει να παρακολουθεί την εξέλιξη του θέματος και την πορεία υλοποίησης της μελέτης, μέχρι την οριστική επίλυσή του.
- **Πώληση του Οργανισμού Λιμένος Πειραιά (ΟΛΠ) από το ΤΑΙΠΕΔ:** Ο Σύλλογος κατέθεσε Υπόμνημα (ΔΤ: 5/10/2015) υπέρ της αίτησης ακύρωσης της από 5/3/2014 “Πρόσκλησης για την εκδήλωση ενδιαφέροντος αναφορικά με την απόκτηση πλειοψηφικής συμμετοχής στο μετοχικό κεφάλαιο της ΟΛΠ ΑΕ” του ΤΑΙΠΕΔ ΑΕ, που είχε υποβάλει ο Δικηγορικός Σύλλογος και άλλοι φορείς του Πειραιά στο Δ’ Τμήμα του Συμβουλίου της Επικρατείας. Ο ΣΕΑ κατήγγειλε το ξεπούλημα του ΟΛΠ, πόσο μάλλον που εντός της χερσαίας ζώνης του περιλαμβάνονται σημαντικά αρχαιολογικά μνημεία, όπως τμήμα του αρχαίου τείχους του Πειραιά, ο τύμβος των Σαλαμινομάχων και ο ιστορικός τόπος της ναυμαχίας της Σαλαμίνας, βιομηχανικά μνημεία και κτίρια που προορίζονταν για να μετατραπούν σε Μουσεία του ΥΠΠΟ.
- **Ναός Απόλλωνα Ζωστήρα στον Αστέρα Βουλιαγμένης:** Ο ΣΕΑ με σειρά πρωτοβουλιών του (αυτοψία μελών ΔΣ στο χώρο, υπόμνημα στην πολιτική ηγεσία, συμμετοχή σε fora ενημέρωσης/δημοσιοποίησης) ανάδειξε το θέμα της μη ελεύθερης πρόσβασης στο ναό του Απόλλωνα Ζωστήρα στο Λαιμό Βουλιαγμένης και απαίτησε από την πολιτική ηγεσία του ΥΠΠΟΑ και το ΤΑΙΠΕΔ την άμεση άρση όλων των περιορισμών (ΔΤ: 22/3/2016). Η γνωμοδότηση του ΚΑΣ (8/3/16) δικαίωσε τη

διεκδίκηση του ΣΕΑ καθώς συνάδει με τις διατάξεις του Ν.3028/2002, οι οποίες είχαν παραβιαστεί κατάφωρα τα τελευταία χρόνια, αφού η ολιγόλεπτη πρόσβαση στο ναό γινόταν αποκλειστικά και μόνον δια της φυλασσόμενης εισόδου της ακτής κατόπιν άδειας από τη Διεύθυνση του Αστερά! Ευελπιστούμε ότι η απρόσκοπτη, ανεξάρτητη από τον Αστέρα, πρόσβαση του κοινού θα αποτελέσει την αναγκαία συνθήκη για την πολύπλευρη ανάδειξη του σημαντικού μνημείου, με ποικίλες δράσεις προβολής του, ώστε να επιτελέσει τον επιστημονικό, παιδευτικό και μορφωτικό του ρόλο.

- **Νέα μαρίνα Πύλου Μεσσηνίας:** Ο ΣΕΑ με επιστολή του στα μέλη του ΚΑΣ και του ΚΣΝΜ (7/4/2016) κάλεσε τα αρμόδια επιστημονικά όργανα να διαφυλάξουν τους κηρυγμένους αρχαιολογικούς χώρους και τον κηρυγμένο ιστορικό τόπο από τις επεμβάσεις που απαιτεί η εκποίηση της μαρίνας της Πύλου από το ΤΑΙΠΕΔ, δίνοντας τη δυνατότητα στον όποιο υποψήφιο επενδυτή ακόμη και να χτίσει σε περιοχή αιγιαλού και μπροστά στον παραδοσιακό οικισμό της Πύλου. Ο Σύλλογος συνεχίζει να παρακολουθεί στενά το υπό εξέλιξη θέμα.

- **Περιοχή Αφάντου Ρόδου:** Ο ΣΕΑ με ανακοίνωσή του στις 27/4/2016, σχετικά με τον αρχαιολογικό χώρο στην περιοχή Αφάντου της Ρόδου, τάχθηκε για μία ακόμη φορά υπέρ της νομιμότητας και της αυτοδίκαιης προστασίας των αρχαιοτήτων, αρμοδιότητα που εξ ορισμού ανήκει στην Αρχαιολογική Υπηρεσία και τα συλλογικά της όργανα. Στους προσβλητικούς και απαξιωτικούς χαρακτηρισμούς του Περιφερειάρχη Ν. Αιγαίου προς τα μέλη του ΣΕΑ το ΔΣ, αφού προηγουμένως τον κάλεσε να ανακαλέσει δημόσια, διαφορετικά θα απαντήσει με την άσκηση όλων των νόμιμων δικαιωμάτων του προκειμένου να προασπιστεί το διεθνώς εγνωσμένο κύρος των μελών του και το ακάματο έργο τους για την προστασία των μνημείων και την τήρηση της αρχαιολογικής νομοθεσίας (ΔΤ: 8/5/2016).

- **Κάβο Σίδερο Λασιθίου:** Ο ΣΕΑ μαζί με άλλους φορείς και κατοίκους της περιοχής συνυπέγραψε την προσφυγή στο ΣτΕ ενάντια στο πρόσφατο Προεδρικό Διάταγμα που ενέκρινε το σχέδιο ανάπτυξης (ΕΣΧΑΣΕ) «Ίτανος Γαία» στον Κάβο Σίδερο και επιτρέπει την επένδυση βρετανικής εταιρείας (κατασκευή πέντε ξενοδοχείων συνολικά 1.936 κλινών, ενός γήπεδου γκολφ και αρκετών βοηθητικών υποδομών όπως δρόμοι, μονάδα αφαλάτωσης, μονάδα επεξεργασίας λυμάτων, ενεργειακά έργα, εγκαταστάσεις αναψυχής κ.λπ.) σε μία περιοχή 25.000 στρεμμάτων προστατευμένης από το Δίκτυο Natura 2000 καθώς και με πολλές και σημαντικές αρχαιολογικές θέσεις.

Στο πλαίσιο που διαμορφώνουν οι παραπάνω διαπιστώσεις και δράσεις:

ΠΡΟΑΣΠΙΖΟΜΑΣΤΕ τον αρχαιολογικό νόμο και τη δημόσια περιουσία. Ζητούμε να αποσυρθούν οι διατάξεις των νόμων του Υπουργείου Ανάπτυξης περί «fast-track» έργων και κάθε διάταξη που ψαλιδίζει τον αρχαιολογικό νόμο και τη συνταγματική επιταγή για προστασία των μνημείων και ανοίγει το δρόμο σε «ιδιωτικούς» όρους πολεοδόμησης, χρήσης γης και προστασίας των μνημείων, όπως στον Αστέρα Βουλιαγμένης, στο Ελληνικό, στο Κάβο Σίδερο Λασιθίου, στην Ακαδημία Πλάτωνος κ.α. **Απαιτούμε να σταματήσει η εκποίηση της δημόσιας περιουσίας μέσω ΤΑΙΠΕΔ**, ιδιαίτερα σε ό,τι αφορά τα μνημεία και την πολιτιστική κληρονομιά. **Άμεση επιστροφή των ακινήτων του ΥΠΠΟΑ στην κυριότητα του δημοσίου.** Να εκπονηθεί ένα πλάνο αξιοποίησης των ακινήτων αυτών προς όφελος του Υπουργείου Πολιτισμού και των υπηρεσιών του, με γνώμονα την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη. Συντονιζόμαστε σε κοινό μέτωπο κατά της εκποίησης των μνημείων με το πρόσχημα της «τουριστικής αξιοποίησης» (νεοκλασικά Πλάκας, προσφυγικά κ.λπ.), του αιγιαλού, των περιοχών ιδιαίτερου φυσικού κάλλους, των ελεύθερων δημόσιων χώρων.

ΠΑΛΕΥΟΥΜΕ για ένα δημόσιο που θα λειτουργεί με γνώμονα το κοινωνικό συμφέρον και θα προασπίζεται τα κοινωνικά αγαθά (παιδεία, υγεία, πολιτισμό), ενάντια σε κάθε «μεταρρύθμιση» που στόχο έχει να διαλύσει τον δημόσιο τομέα ή να τον κάνει έρμαιο στα συμφέροντα του ιδιωτικού τομέα. Εργαζόμαστε για την αναδιτύπωση ενός συνεκτικού, σύγχρονου και κοινωνικά προσανατολισμένου οράματος για τον πολιτισμό, για τη χάραξη και την εφαρμογή μιας άλλης πολιτιστικής πολιτικής, που θα υπερβαίνει τη διαλυτική στασιμότητα και τη μιζέρια των μνημονιακών δεσμεύσεων και θα ανοίγει μια ελπιδοφόρα προοπτική δημιουργικής ανασυγκρότησης.

ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ για την ενδυνάμωση της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας. Με βάση την αντίληψη πως οι αρχαιολογικοί χώροι, τα μνημεία και τα μουσεία της χώρας ανήκουν σε όλο το κοινωνικό σύνολο, είναι φορείς της ιστορικής μνήμης και δεν αποτελούν αντικείμενο διαπραγμάτευσης με τους όποιους «επενδυτές», αντικείμενα προς ιδιωτικοποίηση και πεδίο κερδοφορίας για κανέναν ιδιώτη, αγωνιζόμαστε:

- **ενάντια σε κάθε σχέδιο ιδιωτικοποίησης και εμπορευματοποίησης της πολιτιστικής κληρονομιάς, παραχώρησης δημόσιου χώρου σε ιδιωτικά συμφέροντα, τραπεζικούς ομίλους, ιδρύματα** κλπ (όπως επιχειρήθηκε με την εμπλοκή ιδιωτών στα σχέδια «αξιοποίησης» των αρχαιολογικών χώρων με πιλοτική εφαρμογή τον Κεραμεικό και τη Βραυρώνα, πράξη η οποία ήδη καταργήθηκε, ή με κάθε λογής προσπάθειες συμμετοχής ιδιωτών, όπως το Κοινωφελές Ίδρυμα «Σταύρος Νιάρχος» ή το «Διάζωμα», σε προγράμματα διαχείρισης μνημείων και αρχαιολογικών χώρων)
- **ενάντια στη δημιουργία ποικιλώνυμων παράλληλων δομών και παραύπηρεσιών** (όπως υπήρξαν στο παρελθόν το ΤΔΠΕΑΕ, ο ΟΠΕΠ και ο ΟΑΝΜΑ σήμερα), **στην απόσπαση από την Αρχαιολογική Υπηρεσία δομών όπως το Μουσείο της Ακρόπολης** (με την μορφή του ΝΠΔΔ), **στην περαιτέρω «αυτονόμηση» δομών όπως το Μουσείο Κανελλοπούλου** (με την προσπάθεια μετατροπής του από ΝΠΔΔ σε ΝΠΙΔ), **στους σχεδιασμούς για μετατροπή μεγάλων δημόσιων μουσείων σε ΝΠΔΔ.**

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

1. Την άμεση **πρόσληψη μονίμου προσωπικού** για την κάλυψη των δραματικών ελλείψεων στην ΑΥ. Καμία πολιτική για τον πολιτισμό, κανένας Οργανισμός -καλύτερος ή χειρότερος- δεν μπορεί να υλοποιηθεί με επιτυχία αν δεν καλυφθούν τα τρομακτικά κενά σε προσωπικό. Απαραίτητη είναι η θέσπιση ενός ενιαίου και τακτού τρόπου για την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού όλων των ειδικοτήτων, προκειμένου να διασφαλιστεί στο μέλλον η εύρυθμη λειτουργία του Υπουργείου και ο δημόσιος χαρακτήρας του Πολιτισμού. Ο ΣΕΑ διεκδικεί την επανασύσταση των κενών οργανικών θέσεων του προσωπικού του ΥΠΠΟΑ που καταργήθηκαν με την εφαρμογή του υφιστάμενου οργανισμού καθώς και την αύξησή τους σύμφωνα με τις σύγχρονες ανάγκες σε αριθμό και ειδικότητες.
2. Την **αύξηση των δαπανών** για τον πολιτισμό και τους δημόσιους φορείς. Ο πολιτισμός απαιτεί σταθερή και επαρκή χρηματοδότηση από εθνικούς πόρους, τέτοια που θα καταστήσει τη χρηματοδότηση από συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα συμπληρωματική. Ζητάμε αναθεώρηση του προγράμματος χρηματοδότησης των εποπτευόμενων και των ιδιωτικών φορέων, για να δοθεί προτεραιότητα στη στήριξη των δημόσιων Υπηρεσιών του πολιτισμού.
3. Την **αναθεώρηση επί τα βελτίω του ενιαίου μισθολογίου και την επαναφορά των μισθών, των επιδομάτων και των δώρων.** Συνεχίζουμε να διεκδικούμε το ξεπάγωμα της μισθολογικής εξέλιξης παράλληλα με την βαθμολογική.
4. Την **άμεση στελέχωση όλων των θέσεων ευθύνης** των περιφερειακών Υπηρεσιών της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας. Αυτό δεν μπορεί να γίνει παρά μόνον με την άμεση τροποποίηση και εφαρμογή του νόμου για την επιλογή σε θέσεις ευθύνης που θα συνυπολογίζει τα ειδικά προσόντα του κλάδου/ειδικότητας των αρχαιολόγων, προκειμένου να πάψει το απαράδεκτο καθεστώς ανάθεσης καθηκόντων προϊσταμένου από την εκάστοτε πολιτική ηγεσία.
5. Την **εξασφάλιση του δημόσιου χαρακτήρα προστασίας και διαχείρισης της πολιτιστικής κληρονομιάς.**
6. Την **ενσωμάτωση του Μουσείου Ακρόπολης στο Υπουργείο Πολιτισμού**, κάτι που αποτελεί πάγιο αίτημα του ΣΕΑ, ενώ δεν δεχόμαστε καμία κουβέντα για εκχώρηση των αρμοδιοτήτων και του φυσικού αντικείμενου του ΥΠΠΟΑ σε τρίτους. Αντίθετα, ζητάμε την **ενίσχυση των θεσμών**

προβολής και επαφής με το κοινό από τις ίδιες της υπηρεσίες του Υπουργείου καθώς και διαφανείς, αδιάβλητους και αποτελεσματικούς θεσμούς και διαδικασίες που θα ενθαρρύνουν την πολιτιστική χορηγία, χωρίς ολιγοπώλια και χειραγώγηση, με όρους προσφοράς στην κοινωνία και με σεβασμό στο δημόσιο συμφέρον.

7. Την **αλλαγή του τρόπου σύνθεσης στα Συμβούλια** (ΚΑΣ, ΚΣΝΜ, Συμβούλιο Μουσείων). Ο ΣΕΑ πρώτα απ' όλα απαιτεί την αποκατάσταση του αποφασιστικού ρόλου των Συμβουλίων έναντι του γνωμοδοτικού και **την αξιοκρατική και διαφανή επιλογή των μελών που δεν διορίζονται ex officio με διαδικασίες ανεπηρέαστες από την πολιτική ηγεσία** (π.χ. κλήρωση και περιοδικότητα συμμετοχής από κατάλογο επιστημόνων που κατέχουν τα ανάλογα ακαδημαϊκά και διοικητικά προσόντα). Πρόεδρος των Κεντρικών Συμβουλίων οφείλει να είναι, όπως και στην περίπτωση των Τοπικών, ένας Ανώτατος Δικαστικός για να διασφαλίζεται η αντικειμενικότητα στην κρίση των υποθέσεων μακριά από πολιτικές σκοπιμότητες. Τέλος, θεωρούμε απαραίτητη τη συμμετοχή εκπροσώπου του Συλλόγου Ελλήνων Αρχαιολόγων.
8. Την **αναδιοργάνωση και ενίσχυση της λειτουργίας του Ταμείου Αρχαιολογικών Πόρων και Απαλλοτριώσεων**. Απαιτούμε την άμεση ενίσχυση της λειτουργίας του ΤΑΠΑ. Ζητάμε τα έσοδά του να κατευθύνονται αποκλειστικά στις ανάγκες του ΥΠΠΟΑ.
9. Την **κατάργηση του ΤΑΙΠΕΔ και του νέου Υπερ-Ταμείου Αποκρατικοποιήσεων**.
10. Την **ανατροπή των μνημονίων της λιτότητας**, των νεοφιλελεύθερων απορρυθμίσεων, των μαζικών εκποιήσεων, της υποθήκευσης του δημόσιου πλούτου, της ανατροπής των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

- Η Γενική Συνέλευση εξουσιοδοτεί το ΔΣ να προχωρήσει σε κάθε μορφής πρωτοβουλίες απεργίες και πολύμορφες κινητοποιήσεις σε συντονισμό με τα άλλα σωματεία του ΥΠΠΟΑ και την ΠΟΕ ΥΠΠΟ για την ανατροπή της πολιτικής που στρέφεται εναντίον των εργασιακών και μισθολογικών κατακτήσεων του κλάδου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.
- Η Γενική Συνέλευση εξουσιοδοτεί το ΔΣ να προχωρήσει σε κάθε μορφής πρωτοβουλίες και κινητοποιήσεις σε οποιαδήποτε περίπτωση κρίνει ότι υπονομεύεται ο δημόσιος χαρακτήρας προστασίας και διαχείρισης των μνημείων και εν γένει της πολιτιστικής κληρονομιάς.