



## ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΛΛΗΝΩΝ ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΩΝ

Ερμού 136, 10553 Αθήνα. Τηλ-Fax.: 2103252214, E-mail: [archaeol@otenet.gr](mailto:archaeol@otenet.gr), [www.sea.org.gr](http://www.sea.org.gr)

Αθήνα, 30/7/2020

Αρ. Πρωτ.:190

Προς:  
Υπηρεσιακό Γραμματέα ΥΠ.ΠΟ.Α.

Αξιότιμε κύριε Υπηρεσιακέ Γραμματέα

Σε συνέχεια της συνάντησης που πραγματοποιήθηκε στο γραφείο σας με μέλη του ΔΣ του Συλλόγου Ελλήνων Αρχαιολόγων, σας καταθέτουμε και γραπτώς τις εκκρεμότητες και δυσλειτουργίες του Α' Υπηρεσιακού Συμβουλίου που είχαμε την ευκαιρία να σας αναπτύξουμε προφορικά στις 24/7/20.

**Α. Αναγνώριση προϋπηρεσίας υπαλλήλων (περίπου 160 ΙΔΑΧ και περίπου 60 μόνιμοι), η οποία φορά στις παρακάτω κατηγορίες:**

1. Υπάλληλοι ΙΔΑΧ και μόνιμοι οι οποίοι έχουν καταθέσει την αίτησή τους κατά τα έτη 2015 και 2016, βάσει των Ν. 4354/2015 (άρθρο 11), Ν. 4369/2016 (άρθρο 26) και ΠΔ 69/2016.

Η προϋπηρεσία που εκκρεμεί να αναγνωριστεί έχει διανυθεί είτε στο δημόσιο τομέα (π.χ. ΤΔΠΕΑΕ, Πανεπιστήμια κλπ), οπότε οδηγεί σε περαιτέρω μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη, είτε σε τρίτους (π.χ. ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ, εργολάβοι ανασκαφών κλπ), οπότε οδηγεί μόνο σε περαιτέρω βαθμολογική εξέλιξη.

2. Υπάλληλοι ΙΔΑΧ που προσλήφθηκαν κατόπιν αιτήσεων θεραπείας στον ΑΣΕΠ και ανήκαν στην "ομάδα των 187 προσληφθέντων".

3. Υπάλληλοι ΙΔΑΧ που προσλήφθηκαν πρόσφατα με "ένδικα μέσα".

4. Μόνιμοι υπάλληλοι που προσλήφθηκαν με προκήρυξη του ΑΣΕΠ το 2020.

Για τις κατηγορίες 2, 3 και 4 εκκρεμεί η αναγνώριση του συνόλου της προϋπηρεσίας των υπαλλήλων, έτσι οι συγκεκριμένοι συνάδελφοι βρίσκονται σήμερα στον εισαγωγικό βαθμό και εξακολουθούν να λαμβάνουν τον κατώτατο για τον κλάδο τους μισθό.

Επισημαίνουμε ότι η μη αναγνώριση της προϋπηρεσίας των αιτούντων, θα τους έφερνε σε μειονεκτική θέση έναντι των υπολοίπων, σε περίπτωση ενεργοποίησης διαδικασιών για ανάληψη θέσης ευθύνης, είτε μέσω κρίσεων είτε μέσω τοποθέτησης με Υπουργική Απόφαση (διαδικασία για την οποία ο ΣΕΑ έχει εκφράσει τις έντονες αντιρρήσεις του).

Ειδικότερα για τους ΙΔΑΧ υπαλλήλους, υπενθυμίζουμε ότι αυτοί δεν είχαν τη δυνατότητα να συμμετάσχουν στην τελευταία διαδικασία κρίσεων το 2011, καθώς ο νόμος που επέτρεψε στους

αορίστου χρόνου υπαλλήλους τη δυνατότητα ανάληψης θέσης ευθύνης δημοσιεύθηκε λίγες μόλις μέρες μετά την προκήρυξη των συγκεκριμένων κρίσεων.

## **B. Αναγνώριση συνάφειας μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών σε υπαλλήλους Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ)**

Ο μεγάλος αριθμός των ΙΔΟΧ υπαλλήλων που προσλαμβάνονται με συμβάσεις έργου από τις υπηρεσίες επανέρχεται για αναγνώριση συνάφειας μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, κάθε φορά που προσλαμβάνεται από διαφορετική υπηρεσία και για διαφορετικό έργο. Η πρακτική αυτή έχει ως αποτέλεσμα να εξετάζονται τα ίδια πρόσωπα επανειλημμένως, προκαλώντας συμφόρηση στον κύκλο εργασιών τόσο της Διοίκησης όσο και του Α' Υπηρεσιακού ΙΔΑΧ.

Προτείνεται η εφ' άπαξ εξέταση του φακέλου κάθε υπαλλήλου και η δημιουργία ενός μητρώου αναφοράς ώστε να αποφεύγεται η άσκοπη και χρονοβόρα επανάληψη της εν λόγω διαδικασίας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΑ,

Η Πρόεδρος  
Δέσποινα Κουτσούμπα

Η Γενική Γραμματέας  
Εύα Γιατρουδάκη